Комитет образования администрации
муниципального образования Сланцевский
муниципальный район Ленинградской области
**Муниципальное общеобразовательное учреждение «Овсищенская начальная школа – детский сад» (МОУ «Овсищенская начальная школа- детский сад»**

Учителю (воспитателю) предмет
ФИО

УВЕДОМЛЕНИЕ
о предстоящих изменениях условий трудового договора

Уважаемая ИО!

Администрация МОУ «Овсищенская начальная школа – детский сад», в лице директора учреждения ФИО, руководствуясь статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с:

1. Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
2. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;
3. Письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 года № 14 – 5/10/1 – 1910;
4. Распоряжением Правительства Ленинградской области от 24.04. 2013 года № 179 - р (ред. от 12.08. 2013 года) "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ленинградской области".
5. Распоряжение комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 10 сентября 2013 года № 2119-р «Об утверждении примерных направлений и показателей эффективности и результативности деятельности педагогических работников государственных образовательных организаций, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области»
6. Письмо комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 24.06. 2013 года № 19 - 3751 / 13

предлагает Вам заключить соглашение об изменении трудового договора по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н в связи с введение в муниципальных образовательных учреждениях «эффективных контрактов».
Ваш эффективный контракт будет содержать:

1. Предмет договора
2. Подробное описание Ваших обязанностей и обязанностей работодателя 3.Права сторон

4.Оплата труда, другие условия материального обеспечения труда Учителя(воспитателя)
5.Рабочее время и время отдыха
6.Ответственность сторон. Порядок разрешения споров
7. Срок действия трудового договора
8. Изменения условий, прекращение (расторжение) трудового договора

В случае отказа от продолжения работы в соответствии с «эффективным контрактом» и подписания соответствующего дополнительного соглашения к трудовому договору, трудовые отношения будут прекращены в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Директор МОУ «Овсищенская начальная школа –
Детский сад» ФИО

С уведомлением ознакомлен (а), второй экземпляр получен

_____ _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Работать в новых условиях _____
(согласна/несогласна)

_____ _____
(подпись) (Ф.И.О.)